

- Bienvenida y presentación
- Propósito y metas del PTO
- El propósito de esta organización es apoyar la educación de los niños en la Escuela Jackson Street mediante:
 - Fomentar las relaciones positivas y la comunicación entre el personal de la escuela, los administradores y los maestros, los estudiantes, las familias y la comunidad.
 - Fomentando un sentido de comunidad fuerte y apoyando a las familias a través de varias iniciativas de alcance.
 - Apoyar y organizar esfuerzos de voluntariado en beneficio de JSS.
 - Coordinar los esfuerzos para mejorar y mantener los terrenos y recursos de la escuela.
 - Apoyar a los profesores en función de sus necesidades.
 - Facilitar oportunidades de enriquecimiento para los estudiantes y las familias del JSS.
 - Recaudar fondos para apoyar los esfuerzos mencionados.
- Actualizaciones
 - Reembolsos a los profesores y al personal
 - Los maestros y el personal son reembolsados por los materiales necesarios que no han sido proporcionados por el distrito escolar.
 - Los reembolsos a través del PTO para los miembros del personal son aprobados hasta \$100
 - Encuesta sobre las aulas al aire libre
 - Enviado por el PTO
 - Esto medirá lo que se necesita para que los maestros puedan pasar más tiempo al aire libre
 - Se organizó una nota y un pequeño regalo para agradecer al personal por haber pasado la primera semana completa de clases. Gracias a Ashley Miller por organizar esto.
- Informe del tesorero
 - Lectura de gastos
 - \$15.93 Cuenta Zoom
 - \$107.06 Camisetas para la oficina de la enfermera
 - \$557.81 AC para el salón de música
 - \$5,000 cheque a la ciudad para la cuenta del director
 - Lectura de donaciones/depósitos
 - \$72.06 Amazon Smiles
 - \$250.00 Donaciones directas
 - \$1205.23 Donación de Stop and Shop
 - \$98.35 Planet Aid
 - \$1200 Donación de Northampton Arts
- Pregunta de un miembro de la comunidad
 - ¿Se pretende recaudar fondos y luego gastarlos en su totalidad a lo largo del año? ¿Hay un mínimo establecido que deba tener el fondo general?

- No hay una cantidad mínima establecida. Los objetivos de recaudación de fondos se basan en las tendencias de los gastos del año anterior.
 - ¿Se asignan los porcentajes de financiación a través de los estatutos?
 - No, sin embargo, los fondos solicitados suelen asignarse a un fin específico, y si se necesita más, se puede sacar del fondo general.
 - En el caso de las solicitudes inferiores a 500 dólares, se aprueban mediante la votación de los dirigentes de la PTO.
 - Para solicitudes mayores a \$500 pero menores a \$1000, se aprueba a través del voto de los miembros del PTO
 - Para solicitudes mayores a \$1000, se aprueba a través del voto del Comité Escolar (junta elegida)
- Actualización del Director (Lauren Brown)
 - Impacto de la falta de personal
 - La escuela tiene 2 ESPs menos.
 - 1 ESP se asigna por clase de kindergarten
 - 1 ESP se comparte entre el primer grado
 - Se requieren ESPs adicionales para apoyo extra y para flotar entre el resto de las aulas.
 - Actualmente, la escasez de personal está creando una tensión en otros recursos de personal
 - El analista de comportamiento certificado (BCBA) está de baja
 - Este profesional trabaja con alumnos del espectro autista
 - La función actual se comparte con el BCBA de Ryan Road, que viene 2 días a la semana, lo que supone menos de los 5 días que trabajaba el BCBA original.
 - La solución es publicar un anuncio de trabajo para un profesional con licencia.
 - Actualización del Programa Liftoff
 - El es un programa de apoyo académico después de la escuela
 - Invita cuando fuera a aproximadamente 100 estudiantes que fueron identificados como necesitando apoyo académico adicional dado los desafíos del año escolar 2020/21.
 - La meta es una proporción de 5:1 adulto/estudiante.
 - La proporción actual es de 10:1, lo que pone a prueba los recursos de enseñanza y hace que el programa sea menos eficaz.
 - La solución es dividir a los estudiantes en tercios.
 - El tercio inferior de los estudiantes permanecerá en el programa. El tercio superior permanecerá durante 3 meses.
 - El tercio "medio" se retirará durante 3 meses.
 - Al final de los tres meses, el tercio superior de los estudiantes podrá salir del programa, y el tercio medio podrá volver.
 - La escasez de personal para este programa es típica de otras escuelas del distrito
 - El Sr. Rodríguez se hará cargo de la coordinación de HOLA

- Las máscaras que se usan en el exterior
 - Algunos cuidadores expresaron su preocupación por el hecho de que los niños entraran en el edificio sin máscaras.
 - La política es que todos los niños deben usar máscaras mientras están afuera, incluyendo el recreo, cuando dejan y recogen a los niños. Las excepciones son mientras comen o si se toman un "descanso de la máscara"
 - La directora Brown indicó que el objetivo es proporcionar a todos los niños máscaras si no vienen con ellas inmediatamente.
 - Ella monitorea la entrada principal, sin embargo, el problema está ocurriendo principalmente en las puertas de 2do y 3er grado.
 - Si un cuidador está preocupado por el cumplimiento de la máscara, entonces debe sentirse facultado para llegar a un miembro del personal (que lleva un walkie talkie) que puede llamar a la Directora Brown para investigar y hacer cumplir la regla de la máscara.
 - Podemos trabajar juntos como comunidad para asegurarnos de que todos estén seguros.
- El director Brown solicita que el PTO continúe (o comience) a llevar un registro de todos los días de agradecimiento al personal (de limpieza, de apoyo, administrativo) para asegurar que los miembros del personal sean reconocidos por el duro trabajo que realizan.
- Declaración de que el PTO, la escuela y la comunidad pueden y deben trabajar como un equipo, manteniendo el espíritu de una estructura comunitaria no jerárquica.
- Nuevos asuntos y propuestas
 - Si hay alguna solicitud de propuestas, por favor, póngase en contacto con el PTO a través de la bandera de un miembro de liderazgo en la escuela, o por correo electrónico jacksonstreetpto@gmail.com. ¡Las propuestas pueden ocurrir fuera de las reuniones!
 - Un miembro de la comunidad sugirió reunir una lista de necesidades para que los miembros de la comunidad sepan cómo pueden ayudar.
 - Formas en que los miembros pueden ayudar - ¡únete a un comité!
 - Artes
 - Subasta
 - Diversidad
 - 4º grado
 - Donativo
 - Subvenciones
 - Salud y Fitness
 - Literatura
 - Al aire libre
 - Comunicaciones
 - Reciclaje
 - Ciencia

- Voluntariado
- Formas de ayudar económicamente
 - River Valley co-op - compre un regalo a través del PTO. Cero costo adicional para el comprador, pero el 10% será donado al PTO de JSS.
 - Pedido de café de Dean's Beans
 - Sonrisas de Amazon
- Compartir con miembros abiertos
 - Preguntas sobre el almuerzo escolar
 - Las opciones de almuerzo escolar no son siempre una opción saludable (leche con chocolate y cajas de jugo para el desayuno)
 - Lauren Brown va a revisar las opciones de almuerzo escolar. La leche con chocolate para el desayuno no debería ser una opción.
 - Un miembro de la comunidad se ofreció a aprender más sobre el programa de almuerzos escolares ya que tiene experiencia en trabajar con programas de almuerzos escolares mientras construía jardines comunitarios.
- Inclusión
 - ¿Está el PTO incluyendo las voces correctas? Las reuniones del PTO no tienen una membresía diversa. ¿Cómo podemos traer diferentes voces?